

Подход Ростелекома к ЭДО

Санкт-Петербург, июнь 2018

Никита Черкасенко

Директор департамента HRM-технологий и аналитики

che@rt.ru

Что делаем с каждым типом

- 1. Внутренний нормативный (односторонний) –**
уводим из бумаги совсем (все положения, регламенты)
- 2. Многосторонний –** уводим из бумаги, оставляя возможность по желанию стороны вести в бумаге (заявления на отпуска, табели, больничный лист, трудовая книжка и пр.)

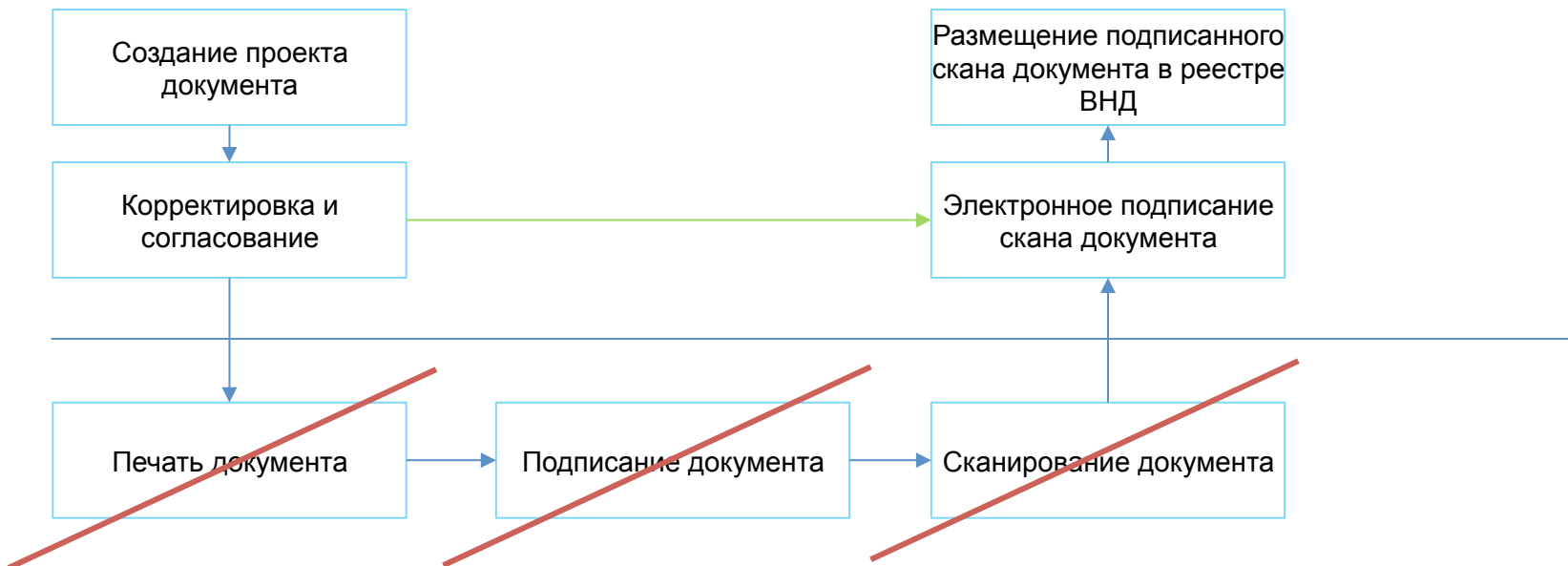
Общий скоуп работ 2018

1. Участие в пилоте Минтруда (6 шагов процессов)
2. Электронное подписание ВНД (как минимум по HR)
3. Оцифровка бумажных копий документов в карточках работников и перевод процесса найма в цифру

Объем эксперимента с Минтрудом

1. Форма расчетного листка (часть 2 статьи 136 ТК РФ)
2. Заявление о выдаче работнику копий документов, связанных с работой (статья 62 ТК РФ)
3. Заявление о переносе ежегодного оплачиваемого отпуска (часть 2 статьи 124 ТК РФ)
4. Уведомление (извещение) со стороны работодателя о времени начала отпуска (часть 3 123 статьи ТК РФ)
5. Ознакомление с отдельными локальными нормативными актами работодателя
6. Табель учета рабочего времени (статья 91 ТК РФ)

Электронное подписание ВНД



Наши действия внутри и снаружи



Инициативы ПФР, Минтруда и Роструда

Корпоративные пилоты по ЭДО (66 обязательных документов)

Подготовка
предложений
по изменению ТК

Осенняя сессия ГД

2018 03.18 04.18 06.18 11.18

Наши задумки

Все новые положения и регламенты согласуем и подписываем в электронном виде и КЦП (+9 КЦП на HRD)

Все ВН документы все равно хранятся в электронном виде в реестре ВНД, просто проходят шаги печати, подписания и сканирования, которые не нужны ни за чем

Делаем свой (HR) реестр ВНД на портале: все документы в 2 видах – полный, подписанный + простой (процесс в пользовательской части и немного комментариев)

Продолжаем пилоты по многосторонним документам (ЭЛН, табель, заявки на отпуск +), параллельно делаем сервисы для сотрудников (портал + мобильное приложение + бот(ы))

Включаемся в рабочие группы при Роструде и Минтруде

- Готовим предложения по отмене обязательности документов и реформированию ТК
- Описываем наш опыт ЭДО (плюсы, минусы, ограничения) – проводим эксперимент по просьбе Минтруда

Начинаем оцифровку Т2 и Личных дел